



28 Ιανουαρίου 2019, Πόρτο (Πορτογαλία)

Fashion World's Challenges - Αναζητώντας Προσόντα, Επαγγέλματα ... και τις κατάλληλες δεξιότητες στους κλάδους του Υφάσματος, της Ένδυσης, του Δέρματος και της Υπόδησης

«Για πολλά χρόνια η πρώτη μας προτεραιότητα ήταν να κερδίσουμε πελάτες. Τώρα η πρώτη μας προτεραιότητα είναι να βρούμε (και να διατηρήσουμε) ειδικευμένους εργαζόμενους». Αυτό το σύντομο απόσπασμα του Simon Cotton, Διευθύνων Σύμβουλο της εταιρείας *Johnstons of Elgin*, κατασκευάστριας σκωτσέζικων πλεκτικών ενδυμάτων, συνοψίζει εξαιρετικά την κύρια πρόκληση που αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές εταιρείες του Υφάσματος, της Ένδυσης, του Δέρματος και της Υπόδησης (TCLF) καθημερινά.

Οι δύο πρώτες δημόσιες εκδηλώσεις με τίτλο «Προκλήσεις της μόδας στον κόσμο - Αναζητώντας Προσόντα και Επαγγέλματα», οι οποίες οργανώθηκαν στο πλαίσιο του τετραετούς προγράμματος Erasmus + Skills4Smart TCLF 2030, την περασμένη εβδομάδα στην Πορτογαλία, είχαν στο επίκεντρο την επανεξέταση και αναβάθμιση των προσόντων του υπάρχοντος εργατικού δυναμικού των κλάδων TCLF και τη δυσκολία εξεύρεσης νέων εργαζομένων. Συγκεκριμένα, στις εκδηλώσεις παρευρέθησαν εθνικοί και διεθνείς εμπειρογνώμονες και ενδιαφερόμενοι φορείς της βιομηχανίας για να συζητήσουν το μέλλον του εργατικού δυναμικού στη βιομηχανία της μόδας. Στις 22 Ιανουαρίου 2019 πραγματοποιήθηκε η πρώτη διάσκεψη, η οποία επικεντρώθηκε κυρίως στους κλάδους του Υφάσματος και της Ένδυσης, στις εγκαταστάσεις του οργανισμού CITEVE (Πορτογαλικό Τεχνολογικό Κέντρο για το Υφάσμα και την Ένδυση) στη Vila Nova de Famalicão, ενώ την επόμενη ημέρα το CTCP (Πορτογαλικό Κέντρο Τεχνολογίας Υποδημάτων) φιλοξένησε στο S. João da Madeira τη δεύτερη διάσκεψη, το οποίο αφορούσε κυρίως εταιρείες, παρόχους Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και ενδιαφερόμενους φορείς της βιομηχανίας του Δέρματος και της Υπόδησης.

Οι εκδηλώσεις κατέληξαν σε ίδια συμπεράσματα και υπογράμμισαν τον επείγοντα χαρακτήρα των ενεργειών. Ζούμε σε μια εποχή στην οποία ο ρυθμός των αλλαγών αυξάνεται απίστευτα, η ψηφιοποίηση και η προηγμένη τεχνολογία επηρεάζουν τον τρόπο εργασίας, το κύμα συνταξιοδότησης εξειδικευμένων εργαζομένων εντείνεται, οι παραδοσιακές θέσεις εργασίας καταστρέφονται και ταυτόχρονα αντικαθίστανται και ανασυντάσσονται, ο αριθμός των σπουδαστών επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης μειώνεται συνεχώς ... και οι κλάδοι TCLF δεν έχουν βρει ακόμη βιώσιμες λύσεις για αυτή την πολύπλοκη κατάσταση. Όπως σαφώς εξήγησαν οι ομιλητές, «η δια βίου μάθηση πρέπει να προωθηθεί σε κάθε εταιρεία. Πρέπει να κάνουμε τον κλάδο μας ελκυστικότερο και να εξηγήσουμε, κυρίως στις νεότερες γενιές, τις ευκαιρίες που υπάρχουν στον τομέα μας» (Miguel Pedrosa Rodrigues, Pedrosa & Rodrigues). «Η ρομποτική, η αυτοματοποίηση, η ψηφιοποίηση είναι ήδη μια πραγματικότητα στις βιομηχανίες μας - γιατί να μην



τις χρησιμοποιούμε για να προσελκύσουμε τους νέους; Η τεχνολογία δεν πρόκειται ποτέ να αντικαταστήσει τους εργατές» (Ricardo Cunha, ITA). «Τα Μαζικά Ελεύθερα Διαδικτυακά Μαθήματα (MOOCs), τα σεμινάρια και άλλα ψηφιακά προγράμματα αποτελούν σπουδαίο εκπαιδευτικό υλικό, αλλά ποτέ δεν θα αντικαταστήσουν την εκπαίδευση. Για παράδειγμα, είναι σαν να μαθαίνεις πώς να οδηγείς ένα αυτοκίνητο, θα χρειαστείς πάντα κάποιον που να δείχνει και να σας εξηγεί πώς να οδηγείτε - δεν μπορείτε να το μάθετε απευθείας από ένα βιβλίο. Οι άνθρωποι πάντα θα βρίσκονται στον πυρήνα της εκπαίδευσης» (Rui Moreira, AMF). Ωστόσο, «η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στον κλάδο πρέπει να ενισχυθεί ή να αναπτυχθεί εκ νέου. Το πιο δύσκολο κομμάτι είναι η ενημέρωση των προγραμμάτων σπουδών ώστε να συμβαδίζουν με τις ανάγκες της βιομηχανίας. Όλοι οι φορείς του κλάδου, συμπεριλαμβανομένων των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εθνικών ενώσεων, θα πρέπει να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία» (Ana Maria Damião, Εθνική Υπηρεσία Προσόντων και Εκπαίδευσης). Πράγματι, «θα πρέπει να προωθηθεί η έντονη συνεργασία όλων των ενδιαφερόμενων μερών και οι ανταλλαγές βέλτιστων πρακτικών σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης» (Gonçalo Santos, Γενικός Γραμματέας APIC).

Η ευρύτερη περιοχή του Πόρτο έχει την υποστήριξη της κοινότητας και των πολιτικών αρχών. Οι Fernando Freire de Sousa, António Leite και Adelaide Dias, εκπρόσωποι, αντίστοιχα, από την Επιτροπή Περιφερειακής Συντονισμού και Ανάπτυξης, το Ινστιτούτο Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης και τον Δήμο της Vila Nova de Famalicão, επιβεβαίωσαν την προθυμία τους να συνεχίσουν τα προγράμματα, τα οποία αφορούν τους παραπάνω κλάδους, όπως για παράδειγμα: δωρεάν εκπαίδευση για τους εργαζόμενους και ενίσχυση της μετάβασης από το σχολείο στην επαγγελματική σταδιοδρομία στους εν λόγω κλάδους, καθώς και ενεργή συμμετοχή όλων των μερών της κοινότητας στο εκπαιδευτικό και εργασιακό περιβάλλον.

Κύριοι στόχοι του έργου Skills4Smart αποτελούν η ανταλλαγή γνώσεων και βέλτιστων πρακτικών για την πρόβλεψη των αναγκών σε δεξιότητες, η βελτίωση της απασχολησιμότητας και η κατάρτιση δεξιοτήτων. Τους επόμενους μήνες, το εταιρικό σχήμα S4TCLF θα ασχοληθεί με την ανάπτυξη μιας νέας στρατηγικής για τις δεξιότητες του κλάδου (WP5), μιας εκστρατείας προσέλκυσης νέων εργαζομένων (WP6) και θα αναπτύξει 8 νέα προγράμματα σπουδών (WP7). Ας επιστρέψουμε στη δουλειά και μείνετε συντονισμένοι!

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το έργο:

- Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του έργου <http://www.s4tclfblueprint.eu>
- Στείλτε στο info@s4tclfblueprint.eu
- Ακολουθήστε μας στο Twitter @Skills4TCLF και στο Facebook @skills4smartTCLF

Πληροφορίες για το έργο:

Τίτλος Έργου: Skills4Smart TCLF Industries 2030

Κωδικός Έργου: 591986-EPP-1-2017-1-BE-EPPKA2-SSA-B

Πρόγραμμα: ERASMUS + (Sector Skills Alliances for implementing a new strategic approach to sectoral cooperation on skills ("Blueprint"))

Χρονική διάρκεια του έργου:

01 Ιανουαρίου 2018 – 31 Δεκεμβρίου 2021

Εταιρικό Σχήμα του έργου:

1. EURATEX (Συντονιστής Εταίρος) Βέλγιο – Ύφασμα και Ένδυση,
2. CEC, Βέλγιο - Υπόδηση
3. COTANCE, Βέλγιο - Δέρμα

Με συγχρηματοδότηση από το
πρόγραμμα «Erasmus+»
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



4. CIAPE- Centro Italiano per l'Apprendimento Permanente, Ιταλία
5. CITEVE- Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do Vestuário de Portugal, Πορτογαλία
6. CNDIPT- Centrul National de Dezvoltare a Invatamantului Profesional Si, Ρουμανία
7. COBOT, Βέλγιο
8. CTCP Centro Tecnológico do Calçado de Portugal, Πορτογαλία
9. Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), Ελλάδα
10. FUNDAE - Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Ισπανία
11. IVOC, Βέλγιο
12. INESCOP- Instituto Tecnológico Del Calzado Y Conexas, Ισπανία
13. OPCALIA, Γαλλία
14. PIN- Soc. Cons. A r.l. – Servizi didattici e scientifici per l'Università di Firenze, Ιταλία
15. Politecnico Calzaturiero, Ιταλία
16. SPIN360, Ιταλία
17. TUIASI- Universitatea Tehnica Gheorghe Asachi din Iasi, Ρουμανία
18. Lodz University of Technology, Πολωνία
19. UPC- Universitat Politècnica de Catalunya, Ισπανία
20. PIRIN-TEX EOOD, Βουλγαρία
21. Marzotto, Ιταλία

Το σχέδιο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση δεσμεύει μόνο τον συντάκτη της και η Επιτροπή δεν ευθύνεται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

